©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] **THURSDAY, JUNE 25, 2026 / ASADHA 4, 1948** **[No. 26**

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર તા.૧૭મી જુન, ૨૦૨૬.

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:-KHR-2023-LED/CCR/e-file/11/2026/0416/M2 Section (કન્સી.કેસ નં.૦૭/૨૦૨૫)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રિન્સીપાલ એન્ડ ડિનશ્રી જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, બાગાયત વિભાગ, મોતીબાગ પાસે જુનાગઢ અને મંડળ:- ગુજરાત વન શ્રમયોગી સંઘ, ૩/૧૧ સહયોગ ચેમ્બર, તળાવ દરવાજા, જુનાગઢ ૩૬૨૦૦૧વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ મુજબના બે મજુરોને કાયમી કરી કાયમીનો પગાર ગ્રેડ મોંઘવારી ભથ્થુ, હક્ક રજા, મેડીકલ રજા પગારના તફાવતની રકમ , તેમજ આજ દીન સુધીના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટના વધારા સાથે કામદારના પગાર તફાવતની લેણી રકમ, નોકરી પરત્વેના તમામ લાભા લાભ તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથેના અન્ય લાભો સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનુ પરિશિષ્ટ

ક્રમ	અરજદારનું નામ	સરનામું	નોકરીમાં લાગ્યા તારીખ	કેટલા વર્ષની નોકરી થયેલ છે?	જે વિભાગમાં કામ કરતા તે વિભાગ
૧.	જીતુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર	રે. ઈવનગર તા.જી. જુનાગઢ	૧૯૯૯	૨૬ વર્ષ	કૃષિ ઈજનેરી અને ટેકનોલોજી કોલેજ
૨.	મનસુખભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર	રે. ઈવનગર તા.જી. જુનાગઢ	૧૯૯૨	૩૩ વર્ષ	કૃષિ ઈજનેરી અને ટેકનોલોજી કોલેજ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

પુજા ઉપાધ્યાય

નાયબ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 25th June, 2026 and for Pages VAD–621 to VAD–649 (in 1 set) read Page Nos. 656 to 684.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૬૨૧ થી વીએડી-૬૪૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૬૫૬ થી ૬૮૪ વાંચવા.

Vadodara, 25th June, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧/૨૦૨૬/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) નેપ્રો રીશોર્સ મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી, નાગેશ્વર રોડ, નંદીનો પેટ, જામનગર (૨) શ્રી ગણેશ મેન પાવર સપ્લાય ફ્લેટ નં.૩૦૫, પ્લોટ નં.૨૭-૨૮, જય મા ભવાની એપાર્ટમેન્ટ, જ્ઞાનગંગા હાઈસ્કુલ, રાતાચીરી, વાપી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધુલીયા મંજુબેન દેવજીભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધુલીયા મંજુબેન દેવજીભાઈને તા. ૩૦/૦૯/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૫/૨૦૨૬/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઇ.સી.ડી.એસ. યોજના ઠે એસ.ટી.બસ સ્ટેન્ડની બાજુમાં મુ.ધોલ તા.ધોલ જી.જામનગર અને તેના શ્રમયોગી અશોકબા જોરૂભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકબા જોરૂભા જાડેજાને તા. ૨૮/૦૨/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૭૧/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર :(૧) નેપ્રો રીશોર્સ મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી. નાગેશ્વર રોડ, નંદીનો પટ,જામનગર (૨) શ્રી ગણેશ મેનપાવર સપ્લાય ફ્લેટ નં.૩૦૫, પ્લોટ નં.૨૭-૨૮ જય મા ભવાની એપાર્ટમેન્ટ, જ્ઞાનગંગા હાઈસ્કુલ, રાતાચીરી, વાપી. ૩૯૬૧૯૧ તેના શ્રમયોગી પદમાબેન રમેશભાઈ ખીમસુરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદમાબેન રમેશભાઈ ખીમસુરીયાતા. ૩૦/૦૯/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૭૨/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર :(૧) નેપ્રો રીશોર્સ મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી. નાગેશ્વર રોડ, નંદીનો પટ,જામનગર (૨) શ્રી ગણેશ મેનપાવર સપ્લાય ફ્લેટ નં.૩૦૫, પ્લોટ નં.૨૭-૨૮ જય મા ભવાની એપાર્ટમેન્ટ, જ્ઞાનગંગા હાઈસ્કુલ, રાતાચીરી, વાપી. ૩૯૬૧૯૧ તેના શ્રમયોગી ધનીબેન સામતભાઈ ખરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનીબેન સામતભાઈ ખરા તા. ૩૦/૦૯/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૭૩/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર :(૧) નેપ્રો રીશોર્સ મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી. નાગેશ્વર રોડ, નંદીનો પટ,જામનગર (૨) શ્રી ગણેશ મેનપાવર સપ્લાય ફ્લેટ નં.૩૦૫, પ્લોટ નં.૨૭-૨૮ જય મા ભવાની એપાર્ટમેન્ટ, જ્ઞાનગંગા હાઈસ્કુલ, રાતાચીરી, વાપી. ૩૯૬૧૯૧ તેના શ્રમયોગી ગૌરીબેન ભરતભાઈ ઘવડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીબેન ભરતભાઈ ઘવડ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૭૪/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : મીરા ઈમ્પેક્ષ પ્લોટ નં. ૪૦૩૭-૪૦૩૮ GIDC ફેસ-૩ દરેડ, જામનગર તેના શ્રમયોગી કાંતીભાઈ મનુભાઈ ભરડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ મનુભાઈ ભરડીયા તા. ૧૫/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૫૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૨૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સીનીયર મેડીકલ ઓફીસર, જીલ્લા તાલીમ કેન્દ્ર, ટી.બી હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, જામનગર (૨) કમિશનરશ્રી આરોગ્ય, તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (આ.વિ) ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દુબેન અરવિંદભાઈ પરમારને તા.૦૧/૦૪/૧૯૯૬ માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૯૮ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/O-બાન્કો પ્રોડક્ટ્રસ ઈન્ડીયા લી. (સેજ), ઠે.સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ.પો.પીપરીયા, તા.વાઘોડીયા, જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી,બાન્કો પ્રોડકટ્રસ ઈન્ડીયા લી. (સેજ), ઠે.સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ.પો.પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એકસગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/ (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ? માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૩/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.ન	કામદારનુનામ	દાખલતારીખ	ખાતુ	હોદદો
૧	ચૌહાણ જીગ્નેશભાઇ મનુભાઇ	૨૧/૧૦/૧૧	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૨	રોહીત શશીકાંત કંચનભાઇ	૧ /૧/૦૬	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૩	જયસ્વાલ વિજયભાઇ દશરથભાઇ	૧૦/૧૨/૧૪	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૪	પરમાર પ્રવિણભાઇ લલ્લુભાઇ	૭/૧૨/૦૭	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૫	સોલંકી ભરતસીંહ સંપતસીંહ	૩/૫/૦૫	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૬	પઢીયાર જીગ્નેશભાઇ શોકિતલાલ	૨૪/૧૨/૦૯	કોર	ઓપરેટર
૭	પરમાર મહેશભાઇ ગણપતભાઇ	૧૯/૪/૦૫	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૮	સોલંકી સંજયભાઇ રમેશભાઇ	૧૭/૬/૦૮	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૯	પરમાર નરપતસીંહ ફતેસીંહ	૧/૨/૨૦૧૨	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૦	સોલંકી દિલીપભાઇ અરવિંદભાઇ	૯/૧/૧૨	કોર	ઓપરેટર
૧૧	પરમાર લાલજીભાઇ રાવજીભાઇ	૨૮/૪/૦૪	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૨	પટેલ જયેશભાઇ મનહરભાઇ	૩/૩/૦૫	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૩	પરમાર સતીષભાઇ મેલાભાઇ	૩/૫/૦૩	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૪	સોલંકી જયદીપભાઇ રાજેન્દ્રભાઇ	૨૮/૧/૧૦	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૫	પટેલ સાવનકુમાર સુરેશભાઇ	૨૮/૧૦/૧૦	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૬	સોલંકી હીતેશભાઇ અશોકભાઇ	૨૮/૧૦/૧૦	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૭	રાઠવા સંજયભાઇ ઇશ્વરભાઇ	૨૭/૧૧/૧૧	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૮	સોલંકી ઉમેશભાઇ પુનમભાઇ	૨૭/૨/૦૯	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૧૯	પઢીયાર મહેશભાઇ મફતભાઇ	૧૦/૫/૦૨	કોર	હેલ્પર
૨૦	પ્રજાપતિ ભરતકુમાર જંયતિલાલ	૧/૩/૦૯	કોર	ઓપરેટર
૨૧	વિસપુતે રાજેન્દ્રભાઇ સુરેશભાઇ	૨૬/૧૧/૧૦	આર.એમ.એ	હેલ્પર
૨૨	વસાવા કીષ્ણાભાઇ રમણભાઇ	૧૬/૮/૧૨	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૨૩	પઢીયાર અજયભાઇ મનુભાઇ	૨૮/૩/૧૧	કોર	હેલ્પર
૨૪	પ્રજાપતિ યોગેશકુમાર ઉમેદભાઇ	૩/૨/૦૨	કોર	હેલ્પર
૨૫	રાવળ દિલીપભાઇ રયજીભાઇ	૧૬/૩/૦૫	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૨૬	ચૌહાણ મુકેશભાઇ ચુનીલાલ	૯/૭/૦૯	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૨૭	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઇ રમણભાઇ	૬/૫/૦૪	ક્રિમ્પીંગ	હેલ્પર
૨૮	પરમાર વિજયસીંહ અમરસીંહ	૨૨/૪/૦૩	કોર	હેલ્પર
૨૯	રાવળ યજ્ઞેશકુમાર કાંન્તીભાઇ	૨૫/૪/૧૧	કોર	હેલ્પર
૩૦	પઢીયાર અન્વીનભાઇ નટવરભાઇ	૬/૪/૦૩	આર.જી.એસ	ઓપરેટર
૩૧	ચૌહાણ ભરતકુમાર ગોવિંદભાઇ	૨૭/૫/૦૯	કોર	હેલ્પર
૩૨	વાઘેલા હમીદભાઇ ભુપતસંગ	૩/૧૧/૦૯	ક્રિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૩૩	પરમાર જીતેન્દ્રભાઇ બબુભાઇ	૪/૭/૦૬	એફ.જી.એસ.	ઓપરેટર
૩૪	વાઘેલા શૈલેષસીંહ કનકસીંહ	૨૦/૬/૧૨	એફ.જી.એસ.	ઓપરેટર
૩૫	સોલંકી ગોપાલભાઇ ગણપતભાઇ	૧૪/૭/૦૭	ફર્નેસ	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૪૯૯ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, અમીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O-બાન્કો પ્રોડકટ્રસ ઈન્ડીયા લી. (સેજ), ઠે.સુજલોન કંપની પાસે, વાધોડીયા રોડ, મુ.પો.પીપરીયા, તા.વાધોડીયા, જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડકટ્રસ ઈન્ડીયા લી. (સેજ), ઠે.સુજલોન કંપની પાસે, વાધોડીયા રોડ, મુ.પો.પીપરીયા, તા.વાઘોડીયા, જી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/-(અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૨/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.ન	કામદારનુ નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદદો
૧	પરમાર સતીષભાઇ સંપતભાઇ	૨૫/૪/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૨	પંડયા તેજસભાઇ નરેન્દ્રભાઇ	૨૬/૨/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૩	ગોહીલ સુનીલભાઇ ઇશ્વરભાઇ	૧૮/૪/૧૩	કોર	ઓપરેટર
૪	પરમાર જયેન્દ્રભાઇ કાળીદાસ	૬/૧૨/૧૨	કિમ્પીંગ	હેલ્પર
૫	વણકર વિજયભાઇ પરસોતમભાઇ	૨૨/૧૨/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૬	પરમાર રાજેશકુમાર ચંન્દ્રસીંહ	૧૨/૧૨/૧૨	મેન્ટેન્સ	ઓપરેટર
૭	પરમાર અર્જુનભાઇ કાંતીભાઇ	૪/૪/૧૨	કયુ.એ.	ઓપરેટર
૮	જાદવ શૈલેષભાઇ ભાઇલાલભાઇ	૨૬/૧૧/૧૨	કોર	હેલ્પર
૯	રાઠવા દેવરામભાઇ મગનભાઇ	૧૮/૩/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૦	જયસ્વાલ ભરતકુમાર રમણભાઇ	૧૮/૩/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૧	બારીયા અતુલભાઇ બુધ્ધીસાગર	૨૪/૭/૧૩	એફ.જી.એસ.	હેલ્પર
૧૨	રાઠવા દેવરામભાઇ મગનભાઇ	૨૩/૩/૧૨	એફ.જી.એસ.	હેલ્પર
૧૩	ભાલીયા જયેશભાઇ વિષ્ણુભાઇ	૨૦/૪/૧૩	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૪	મલેક ઇમરાનભાઇ કાસમભાઇ	૧૪/૮/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૫	ચૌહાણ રજનીભાઇ કીરીટભાઇ	૧૬/૩/૧૨	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૬	રાઠોડ લક્ષ્મણસીંહ દલપતસીંહ	૧૬/૩/૧૨	ગ્રીપીંગ	ઓપરેટર
૧૭	પરમાર અતુલભાઇ જસવંતભાઇ	૨૨/૪/૧૩	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૦૦ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, C/O ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન, પ્લોટ નં. K-V 2/A, મંજુસર, જીઆઈડીસી મુ.પો. મંજુસર, તા.સાવલી, જી.વડોદરા. (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન, પ્લોટ નં. K-V 2/A, મંજુસર, જીઆઈડીસી મુ.પો. મંજુસર, તા.સાવલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧ .બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/-(અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીફની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૫/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	વ્હોરા મોહસિંનભાઇ ફિરોજભાઇ	૦૧/૦૧/૨૦૦૯
૨	રાઠોડ યોગેશકુમાર જશવંતસિંહ	૦૬/૦૯/૨૦૧૦
૩	ચમાર ભગવાનદાસ રામાભાઇ	૦૬/૦૭/૨૦૦૮
૪	મેઘવાર ગોવિંદભાઇ ધનાભાઇ	૨૫/૦૧/૨૦૦૯
૫	પરમાર વિક્રમભાઇ બકોરભાઇ	૦૧/૦૭/૨૦૧૦
૬	ચાવડા માધવસિંહ રણમલસિંહ	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૭	ભાલાવાત નટવરસિંહ ઇભરાહિમ	૦૯/૧૨/૨૦૧૫
૮	પરમાર મહેશભાઇ વિષ્ણુભાઇ	૧૩/૧૨/૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેકટરશ્રી, બાન્કો પ્રોડકટ્રસ (ઈન્ડીયા) લી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,મુ.પો.ભાઈલી,તા.જી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, વીણાબેન આઇ,પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડકટ્રસ (ઈન્ડીયા) લી,રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો.ભાઈલી,તા. જી. વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડકટ્રસ (ઈન્ડીયા) લી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો.ભાઈલી,તા. જી. વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, શ્રીરામ એન્ટરપ્રાઈસ,, C/O- બાન્કો પ્રોડકટ્રસ (ઈન્ડીયા) લી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો.ભાઈલી,તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલેકે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૦/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

કોન્ટ્રાકટર વિણાબેન આઇ.પટેલ ના કામદારો નુ લિસ્ટ

અ.ન	કામદારનુનામ	ખાતુ	હોદદો	દાખલ તારીખ
૧.	પટેલ મહેશભાઇ મગળભાઇઇ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬
૨.	પટેલ ધિરેનભાઇ નગીનભાઇ	પ્રેસશોપ	ડાય ફીટર	૨૦૦૬
૩.	વાળંદ કલ્પેસભાઇ શાંતીલાલ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬
૪.	પટેલ હસમુખ ભાઇલાલ	પ્રેસશોપ	હેલ્પર	૧૯૯૪
૫.	પરમાર અજીતભાઇ છત્રસિંહ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬
૬.	ચૌહાણ અશોકભાઇ ઇશ્વરભાઇ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬
૭.	પરમાર પ્રતાપભાઇ ગોકુળભાઇ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬
૮.	પરમાર અર્જુનભાઇ ભગવાનભાઇ	પ્રેસશોપ	હેલ્પર	૨૦૦૬
૯.	મકવાણા રજેન્દ્રભાઇ કનુભાઇ	કોપરબ્રાસ	ટેસ્ટીગ	૨૦૦૬
૧૦.	રોહીત કિશોરભાઇ પરસોત્તમ્ભાઇ	પ્રેસશોપ	ઓપરેટર	૨૦૦૬

કોન્ટ્રાકટર આઇ. સી. પટેલ ના કામદારો નુ લિસ્ટ

અ.ન	કામદારનુનામ	ખાતુ	હોદદો	દાખલ તારીખ
૧.	પટેલ અશ્વિનભાઇ રાવજીભાઇ	કોપરબ્રાસ	ટ્યુબ ઓપરેટર	૨૦૧૧
૨.	વઘેલા મુસ્તાકભાઇ અહેમદભાઇ	કોપરબ્રાસ	ટ્યુબ ઓપરેટર	૨૦૧૧
૩.	ગોહીલ શીવાભાઇ મગનભાઇ	ફેબ્રીકેસન	ક્વોલીટી	૨૦૦૫
૪.	પઢિયાર વિષ્ણુભાઇ નટુભાઇ	મોલ્ડીંગ	કારીગર	૨૦૦૫
૫.	વાઘેલા ગણપતભાઇ સોમાભાઇ	આર.એમ.એમ.	હેલ્પર	૨૦૦૬
૬.	પરમાર ભુપેન્દભાઇ રામસિંહભાઇ	ઓફીસ	પટાવાળા	૨૦૦૬

કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામ એન્ટપ્રાઇજ ના કામદારો નુ લિસ્ટ

અ.ન	કામદારનુનામ	ખાતુ	હોદદો	દાખલ તારીખ
૧.	પરમાર મનહરભાઇ મગનભાઇ	ક્લિપીંગ	ઓપરેટર	૨૦૦૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૦૨ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, પ્રથમ પેકર્સ C/O- ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઠે., મુ.પો.લુણા, તા. પાદરા, જી.વડોદરા., (૨) ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનુ એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૭/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.ન	કામદારનુ નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પરમાર રસીકભાઇ બાબુભાઇ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઇ શનાભાઇ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૩	પરમાર વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧૦/૮/૦૭	કયુસીલેબ	હેલ્પર
૪	પરમાર પુનમભાઇ ચીમનભાઇ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૫	પઢીયાર નટવરભાઇ પુનમભાઇ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૬	ચૌહાણ રમણભાઇ ભીખાભાઇ	૧૦/૮/૦૭	યુટીલીટી	હેલ્પર
૭	દીપેન્દ્રભાઇ ભુપેન્દ્રભાઇ ગાંધી	૨૯/૭/૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૮	જાદવ શીવાભાઇ ગણપતભાઇ	૨૯/૭/૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૯	ચાવડા અંબુભાઇ ઇશ્વરભાઇ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૦	વાઘેલા અલ્પેશભાઇ જશવંતભાઇ	૧૦/૮/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૧	પરમાર લાલજીભાઇ શનાભાઇ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૨	પરમાર દીલીપભાઇ મોહનભાઇ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૩	સોલંકી પંકજભાઇ પોપટભાઇ	૧૦/૮/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૧૪	શેખ ચાંદભાઇ મૈયુદીનભાઇ	૧૦/૮/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- દિનેશ રેમીડીઝ લીમીટેડ, હરનમાલ રોડ, પાદરા-જંબુસર રોડ, મુ.પો.મહુવડ, તા.પાદરા, જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/-(અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૨/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનુ નં	કામદારનુ નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	ધર્મિષ્ઠાબેન સતીષભાઇ પ્રજાપતી	૦૨/૦૧/૨૦૦૬	કારીગર
૨	મિતલબેન અજયભાઇ પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૦૭	કારીગર
૩	કુસુમબેન ભગવાનસિંહ પરમાર	૦૧/૧૦/૨૦૦૭	કારીગર
૪	હંસાબેન ઉપેન્દ્રભાઇ પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૧	કારીગર
૫	અલ્પનાબેન મગનભાઇ પ્રજાપતિ	૦૧/૧૦/૨૦૧૩	કારીગર
૬	શિતલબેન મહેસભાઇ પટેલ	૦૧/૦૬/૨૦૧૬	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૦૪ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી, મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જી.વડોદરા.અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧ .બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૮/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં .	કામદારનુનામ	દાખલતારીખ
૧	પ્રભાતભાઇ એમ .પઢીયાર	૨૮/૦૧/૧૯૯૫
૨	નટુભાઇ જીણાભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૮/૧૯૯૬
૩	નગીનભાઇ ભઈલાલભાઇ પરમાર	૦૬/૧૨/૧૯૯૬
૪	વિજયભાઇ પુનમભાઇ સોલંકી	૨૬/૦૬/૧૯૯૬
૫	કનૈયાલાલ કેશવભાઇ સોલંકી	૨૬/૦૬/૧૯૯૬
૬	નટવરભાઇ ધનજીભાઇ સોલંકી	૧૦/૦૧/૧૯૯૭
૭	ઉમાકાંત કેશવલાલ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૮	ઈલેશભાઇ ઠાકોરભાઇ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૯	જયેશકુમાર નટરભાઈ રાણા	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૧૦	ગૌરવકુમાર હરીશભાઇ પટેલ	૦૩/૦૩/૧૯૯૭
૧૧	મહેશભાઈ ઉદેસિંહ સોલંકી	૨૮/૦૬/૧૯૯૭
૧૨	મગનભાઇ અંબાલાલ સોલંકી	૦૩/૦૮/૧૯૯૭
૧૩	જીજ્ઞાબેન નવનીતલાલ ચાવડા	૨૪/૦૯/૧૯૯૭
૧૪	મહેન્દ્રભાઇ કુલસિંહ જાદવ	૨૪/૦૯/૧૯૯૭
૧૫	મીનેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૦૨/૧૨/૧૯૯૭
૧૬	રમણભાઇ રાવજીભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૧/૧૯૯૭
૧૭	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ	૨૭/૧૧/૧૯૯૭
૧૮	મહેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૧૯	ફતેસિંહ માનસિંહ જાદવ	૧૧/૦૪/૧૯૯૭
૨૦	રામસીંગભાઇ સોમાભાઇ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૨૧	પંકજકુમાર કાંતીભાઇ પટેલ	૧૨/૦૪/૧૯૯૭
૨૨	રમણભાઇ ડી .સોલંકી	૧૦/૦૪/૧૯૯૭
૨૩	ગફુરભાઇ ધુળાભાઇ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૯૯૭
૨૪	પુનમભાઇ સોમાભાઇ મકવાણા	૧૦/૦૫/૧૯૯૭
૨૫	અરવિંદભાઇ ફતેસિંહ મકવાણા	૧૫/૦૯/૧૯૯૭
૨૬	અર્જુનસિંહ ગોવિંદસિંહ સોલંકી	૦૩/૦૬/૧૯૯૭
૨૭	અમીતકુમાર ઘનશ્યામભાઇ પટેલ	૦૭/૦૬/૧૯૯૮
૨૮	મગનભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકી	૦૧/૦૭/૧૯૯૮
૨૯	ઘનશ્યામભાઇ રણછોડભાઇ પઢીયાર	૧૩/૦૭/૧૯૯૮
૩૦	અરવિંદભાઇ મહીજીભાઇ માછી	૧૬/૦૬/૧૯૯૮
૩૧	રમેશભાઇ ઉદેસિંહ ચાવડા	૧૨/૧૦/૧૯૯૮
૩૨	પુનમભાઇ બાબરભાઇ પરમાર	૦૧/૦૮/૧૯૯૮
૩૩	જીતેન્દ્રસિંહ ચન્દ્રસિંહ સોલંકી	૧૯/૧૦/૧૯૯૮
૩૪	પ્રિતેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૧૦/૦૫/૧૯૯૮

૩૫	બુધાભાઇ ભાઈલાલભાઇ પરમાર	૨૩/૦૫/૧૯૯૮
૩૬	વીપીનભાઇ ગણપતસિંહ પઢીયાર	૦૯/૦૯/૧૯૯૮
૩૭	રામસિંહ સામંતભાઇ પાટણવાડીયા	૦૩/૧૧/૧૯૯૮
૩૮	પ્રવિણભાઇ વિનુભાઇ જાદવ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૩૯	ગીરીશભાઇ મગનભાઇ પરમાર	૨૬/૦૯/૧૯૯૮
૪૦	શંભુભાઇ રતનસંગ મકવાણા	૧૭/૦૭/૧૯૯૮
૪૧	કનકસીંહ ચીમનભાઇ જાદવ	૦૧/૦૧/૧૯૯૮
૪૨	પ્રતાપસિંહ પુંજાભાઇ પઢીયાર	૨૮/૦૨/૧૯૯૮
૪૩	અજીતસિંહ કેસરીસિંહ ગોહીલ	૦૮/૦૧/૧૯૯૮
૪૪	અરજીભાઇ પુંજાભાઇ રબારી	૧૦/૦૬/૧૯૯૮
૪૫	સતીષભાઇ ભીખાભાઇ રાણા	૧૨/૦૪/૧૯૯૮
૪૬	રાવજીભાઇ ચીમનભાઇ માછી	૧૯/૦૮/૧૯૯૮
૪૭	અશોકભાઇ શનાભાઇ પઢીયાર	૦૯/૦૯/૧૯૯૮
૪૮	દિનેશભાઇ વાઘજીભાઇ પઢીયાર	૩૦/૦૯/૧૯૯૮
૪૯	ઠાકોરભાઇ ભાઇલાલભાઇ	૦૧/૧૨/૧૯૯૮
૫૦	અરવિંદભાઇ સોમાભાઇ પરમાર	૨૪/૦૯/૧૯૯૮
૫૧	હીંમતસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર	૨૯/૦૮/૧૯૯૮
૫૨	મહેશભાઇ છોટાભાઇ પટેલ	૨૨/૦૮/૧૯૯૮
૫૩	જયંતીભાઇ શનાભાઇ જાદવ	૨૩/૦૪/૧૯૯૮
૫૪	પ્રવિણભાઇ રણછોડભાઇ કાવેલા	૧૧/૦૩/૧૯૯૮
૫૫	ઈલ્યાસભાઇ મહંમદભાઇ કડીવાલા	૧૨/૦૧/૧૯૯૮
૫૬	પંકજભાઇ ચન્દ્રકાંત ગાંધી	૦૧/૦૨/૧૯૯૮
૫૭	રમેશભાઇ મોતીભાઇ રણા	૦૧/૦૪/૧૯૯૯
૫૮	પ્રવિણસિંહ મગનભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૯
૫૯	પ્રદિપકુમાર અરવિંદભાઇ પટેલ	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૬૦	રણજીતસિંહ ઉદેસિંહ પઢીયાર	૩૦/૦૪/૧૯૯૯
૬૧	જયંતીભાઇ બાબરભાઈ માછી	૧૭/૦૬/૧૯૯૯
૬૨	રમણભાઇ નાનાભાઇ પઢીયાર	૨૧/૦૩/૧૯૯૯
૬૩	દીલીપસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર	૨૮/૦૮/૧૯૯૯
૬૪	હરમાનભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકી	૦૬/૦૫/૧૯૯૯
૬૫	જીતેન્દ્રભાઇ જશભાઇ પટેલ	૦૪/૦૬/૧૯૯૯
૬૬	મહેન્દ્રભાઇ ગીરવતભાઇ પરમાર	૦૧/૦૬/૧૯૯૯
૬૭	રામસીંહ નાગજીભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૨/૧૯૯૯
૬૮	મહેન્દ્રભાઇ જશુભાઇ પ્રજાપતિ	૦૫/૧૦/૧૯૯૯
૬૯	વિક્રમભાઇ શીવાભાઇ પરમાર	૩૦/૦૩/૧૯૯૯
૭૦	ભગવાનભાઇ પુજાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૪/૧૯૯૯
૭૧	વિજયભાઇ ઉદેસિંહ ચાવડા	૦૧/૦૪/૧૯૯૯
૭૨	તખતસિંહ પ્રભાતસિંહ પઢીયાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૯

૭૩	રતીલાલ અભેસંગ જાદવ	૦૪/૦૮/૧૯૯૯
૭૪	મહેન્દ્રભાઇ મોહનભાઇ પઢીયાર	૦૫/૦૮/૧૯૯૯
૭૫	પ્રતાપસિંહ અમરસિંહ પઢીયાર	૦૫/૦૫/૧૯૯૯
૭૬	લાલજીભાઇ પૃથ્વીસિંહ પરમાર	૧૩/૦૫/૧૯૯૯
૭૭	વિક્રમસિંહભાઇ રમણભાઇ ચાવડા	૧૨/૦૫/૧૯૯૯
૭૮	ઘનશ્યામભાઇ પ્રભાતસિંહ સોલંકી	૧૫/૦૫/૧૯૯૯
૭૯	વિજયભાઇ અમરસિંહ વાઘેલા	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૮૦	હરીશભાઇ ઠાકોરભાઇ ચાવડા	૨૩/૦૯/૦૦
૮૧	તખતસિંહ રાયસિંહ રાઠોડ	૧૩/૧૨/૦૦
૮૨	હીંમતસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૯/૦૦
૮૩	કીરીટસિંહ સુરસુંહ સિંધા	૦૧/૦૮/૦૦
૮૪	પંકજભાઇ મનુભાઇપ ઢીયાર	૨૧/૧૧/૦૦
૮૫	ઘનશ્યામભાઇ ભારતભાઇ મહીડા	૧૦/૦૪/૦૦
૮૬	સંજયભાઇ ધનજીભાઇ પઢીયાર	૨૪/૧૧/૦૦
૮૭	વિમલકુમાર મહેન્દ્રભાઇ દરજી	૨૪/૧૧/૦૦
૮૮	લાલજીભાઇ દલસુખભાઇ જાદવ	૨૫/૧૨/૦૦
૮૯	પ્રવીણભાઇ સુરેશભાઇ જાદવ	૨૬/૧૧/૦૦
૯૦	ગોપાલભાઇ નારણભાઇ પટેલ	૨૬/૧૨/૦૦
૯૧	અરવિંદભાઇ ભીખાભાઇ પઢીયાર	૧૦/૦૬/૦૦
૯૨	પરમાર રાજુભાઇ કાભયભાઇ	૨૯/૧૨/૦૦
૯૩	અશોકભાઇ મણીલાલ પરમાર	૧૫/૦૩/૦૦
૯૪	મનોજભાઇ બચુભાઇ પટેલ	૦૮/૦૩/૨૦૦૧
૯૫	સુરેશભાઇ ભીખાભાઇ પરમાર	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૯૬	જિતેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ રાણા	૧૭/૦૯/૨૦૦૧
૯૭	સતીષભાઇ ફતેસિંહ ચાવડા	૨૪/૧૦/૨૦૦૧
૯૮	મુકેશભાઇ મોહનભાઇ નિઝામા	૩૦/૦૮/૨૦૦૧
૯૯	મનુભાઇ ભારમલભાઇ પરમાર	૦૧/૦૯/૨૦૦૧
૧૦૦	જીતસિંહ એમ .પરમાર	૨૦/૦૪/૨૦૦૧
૧૦૧	કનુભાઇ ગોવિંદભાઇ દેસાઈ	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૨	છત્રસિંહ શીવાભાઇ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૩	રમેશભાઇ ચંદુભાઇ પરમાર	૦૭/૦૯/૨૦૦૧
૧૦૪	પ્રેમલ સનતભાઇ પટેલ	૦૧/૦૨/૨૦૦૧
૧૦૫	અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર	૨૨/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૬	જયંતીભાઇ મનુભાઇ માછી	૨૫/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૭	લવભાઇ રમણભાઇ પટેલ	૦૨/૧૧/૨૦૦૧
૧૦૮	હેમલતાબેન કીરીટભાઇ મકવાણા	૨૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૯	કીરણભાઇનટુભાઇપઢીયાર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૦	નરેશભાઇરમણભાઇસોલંકી	૧૭/૦૭/૨૦૦૧

૧૧૧	લાલજીભાઇ ઠક્કર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૨	અર્જુનભાઇ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૩	ચન્દ્રસિંહ ગણપતભાઇ પરમાર	૧૦/૦૧/૨૦૦૧
૧૧૪	અમરસંગ ગણપતભાઇ પઢીયાર	૦૫/૦૬/૨૦૦૧
૧૧૫	લક્ષ્મણસિંહ મહીપતસિંહ ચૌહાણ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૬	બુધાભાઇ મેલાભાઇ જાદવ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૧૭	રામસીંગ ઈશ્વરભાઇ પઢીયાર	૧૯/૧૦/૨૦૦૧
૧૧૮	મેલાભાઇ રાવ્વજીભાઇ ચાવડા	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૧૯	ભરતકુમાર વિઠલભાઇ પરમાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૦	સુરેન્દ્ર દોલતસિંહ પઢીયાર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૧૨૧	રણજીટસિંહ રતનસિંહ પઢીયાર	૧૯/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૨	જાલમભાઇ ગણપતભાઇ પઢીયાર	૦૩/૦૯/૨૦૦૧
૧૨૩	પ્રવીણભાઇ રઈજીભાઇ પરમાર	૧૮/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૪	જગદીશભાઇ જશભાઇ સોલંકી	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૫	ચિરાગભાઇ પરસોત્તમભાઇ રોહીત	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૬	ચંદુભાઇ ગેમલસિંહ પરમાર	૧૫/૦૯/૨૦૦૧
૧૨૭	જયપ્રકાશ જગદીશભાઇ ભટ્	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૨૮	ધર્મેન્દ્રસિંહ ધુળાભાઇ પઢીયાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૯	અજબસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૩/૦૯/૨૦૦૧
૧૩૦	રમેશભાઇ ગેમલભાઇ પઢીયાર	૧૫/૦૯/૨૦૦૧
૧૩૧	મીતેશભાઇ ઘનશ્યામભાઇ રોહીત	૧૭/૦૯/૨૦૦૧
૧૩૨	રણજીતભાઇ શનાભાઇ પઢીયાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૩	હર્ષદભાઇ જશુભાઇ પરમાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૪	તખતસિંહ રાયસિંહ જાદવ	૩૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૫	મહેશભાઇ રમણભાઇ ભોઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૬	સંજયભાઇ ડાહ્યાભાઇ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૩૭	અરવિંદભાઇ મીરભાઇ ગરાસિયા	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૩૮	ભગવાનભાઇ ભારતભાઇ પરમાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૩૯	સુરેન્દ્રસિંહ સુરસિંહ જાદવ	૧૦/૬/૨૦૦૧
૧૪૦	ગુરુપ્રકાશ મણીભાઇ પટેલ	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૧	રમેશભાઇ અંબાલાલભાઇ પરમાર	૧૩/૦૭/૨૦૦૧
૧૪૨	જશવંતભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર	૩૦/૦૮/૨૦૧
૧૪૩	કીરીટભાઇ ભઈલાલભાઇ મીસ્ત્રી	૦૭/૦૯/૨૦૦૧
૧૪૪	વિજયભાઇ જી .પઢીયાર	૦૧/૧૧/૨૦૦૧
૧૪૫	રણજીત .આર .સોલંકી	૧૫/૦૯/૨૦૦૧
૧૪૬	રાજુભાઇ તખતસિંહ જાદવ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૭	રાજુભાઇ મેલાભાઇ જાદવ	૦૧/૦૯/૨૦૦૧
૧૪૮	મહેશભાઇ ચંદુભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૧

૧૪૯	મહેશભાઇ જયંતીભાઇ પરમાર	૧૭/૧૦/૨૦૦૧
૧૫૦	અલ્પેશભાઇ ચીમનભાઇ પટેલ	૦૫/૦૯/૨૦૦૧
૧૫૧	અર્જુનભાઇ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૨	દિનેશભાઇ પ્રતાપભાઇ પરમાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૫૩	રાજુભાઇ છત્રસિંહ જાદવ	૩૧/૧૧/૨૦૦૧
૧૫૪	પંકજભાઇ અંબાલાલ રોહીત	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૫	વિનયકુમાર કાંતીલાલ દિક્ષીત	૧૭/૦૯/૨૦૦૧
૧૫૬	દેવેન્દ્રભાઇ સરદારસિંહ ચૌહાણ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૭	જીતેશભાઇ અમરસંગ સોલંકી	૩૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૫૮	રાજુભાઇ બેચરભાઇ જાદવ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૯	રમેશભાઇ જીતુભાઇ પરમાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૦	સંપતભાઇ ખુમાનભાઇ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૨
૧૬૧	અમરસિંહ મગનભાઇ પઢીયાર	૧૫/૦૩/૨૦૦૨
૧૬૨	વિનોદભાઇ કંચનલાલ ભાટીયા	૦૬/૦૩/૨૦૦૩
૧૬૩	મહેન્દ્રભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર	૨૩/૦૩/૨૦૦૪
૧૬૪	અંકિશકુમાર દિનેશભાઇ પટેલ	૧૦/૦૫/૨૦૦૫
૧૬૫	કાંતીભાઇ રણછોડભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૬
૧૬૬	હસમુખભાઇ શનાભાઇ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૭	મહેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ જાદવ	૦૭/૦૭/૧૯૯૯
૧૬૮	કમલેશભાઇ કોદરભાઇ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ. એમ. સી. ૧૫૫૦૫ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- : મેનેજરશ્રી, શૈલી ઈન્ડોસકોપી, મુ.પો.ડભાસા, તા.પાદરા, જી.વડોદરા.. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧ .બોનસ અંગે -: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા .૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઇએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૧/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ
૧	અર્જુનસિંહ જી.પરમાર	૧/૯/૧૪	પ્રોડક્શન
૨	પ્રિતેશકુમાર એસ.પરમાર	૧/૯/૧૪	ડાયલેટર રૂમ
૩	જોગીતકુમાર એસ.જાદવ	૧/૭/૧૧	ક્લીનરૂમ
૪	ઘનશ્યામભાઈ જે.પઢીયાર	૨/૭/૧૨	ક્લીનરૂમ
૫	ભરતકુમાર આર.પરમાર	૧/૯/૧૪	ડાયલેટર રૂમ
૬	કીરીટકુમાર એસ.પરમાર	૧/૬/૧૩	ફીનીંશીંગ રૂમ
૭	હસમુખભાઈ બી.ગોહિલ	૧/૧૧/૧૭	આરએમ સ્ટોર
૮	હર્ષદભાઈ સી.પરમાર	૧/૬/૧૦	મોલ્ડીંગ રૂમ
૯	સતીષભાઈ જે.પઢીયાર	૧/૭/૧૦	આરએમ સ્ટોર
૧૦	મહેશભાઈ આર.પરમાર	૧/૬/૧૦	ક્લીન રૂમ
૧૧	નરવતસિંહ ડી.રાઠોડ	૧/૬/૧૦	એસેમ્બલી રૂમ
૧૨	અનીલકુમાર પી.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	એસેમ્બલી રૂમ
૧૩	વિપુલકુમાર ડી.પઢીયાર	૧/૪/૧૩	એસેમ્બલી રૂમ
૧૪	નરેન્દ્રભાઈ ડી.પઢીયાર	૧/૧/૧૩	ક્લીન રૂમ
૧૫	પ્રવિણભાઈ એસ.ગોહિલ	૧/૬/૧૦	મોલ્ડીંગ રૂમ
૧૬	શૈલેષભાઈ આર.પઢીયાર	૨/૭/૧૨	ક્લીન રૂમ
૧૭	ગીરીશભાઈ એ.પઢીયાર	૨/૭/૧૨	એસેમ્બલી રૂમ
૧૮	વિક્રમભાઈ એન. પઢીયાર	૧/૯/૧૪	ક્લીન રૂમ
૧૯	ભરતકુમાર બી.પરમાર	૧/૯/૧૪	ક્લીન રૂમ
૨૦	કરણસિંહ આર.પઢીયાર	૧/૯/૧૪	એફજી સ્ટોર
૨૧	લાલજીભાઈ એ.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	ક્લીન રૂમ
૨૨	કમલેશભાઈ બી.ગોહિલ	૨/૭/૧૨	ક્લીન રૂમ
૨૩	ભરતસિંહ એસ.પઢીયાર	૧/૯/૧૪	એફજી સ્ટોર
૨૪	કમલેશકુમાર એ.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	ડાયલેટર રૂમ
૨૫	જયેન્દ્રસીંહ જી.રાજ	૨/૭/૧૨	મોલ્ડીંગ
૨૬	દિનેશભાઈ એચ. રોહિત	૧/૭/૧૧	એસેમ્બલી રૂમ
૨૭	પ્રવિણભાઈ સી.પરમાર	૨/૭/૧૨	એસેમ્બલી રૂમ
૨૮	સંજયભાઈ બી.પરમાર	૧/૯/૧૪	મોલ્ડીંગ
૨૯	મહેન્દ્રભાઈ જી.પઢીયાર	૨/૭/૧૨	મોલ્ડીંગ
૩૦	પ્રદિપભાઈ એન.પરમાર	૨/૭/૧૨	મોલ્ડીંગ
૩૧	રાજેશભાઈ પી.પઢીયાર	૨/૭/૧૨	મોલ્ડીંગ
૩૨	જતીનભાઈ સી.પરમાર	૧/૯/૧૪	ક્લીન રૂમ
૩૩	રામસિંહ જે. પરમાર	૨/૭/૧૨	ક્લીન રૂમ
૩૪	ઠાકોરભાઈ વી.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	ડાયલેટર રૂમ

૩૫	પ્રવિણભાઈ આર.પરમાર	૧/૧૧/૯	મોલ્ડીંગ રૂમ
૩૬	ભગવાનસિંહ આર.પરમાર	૧/૬/૧૦	ક્લીન રૂમ
૩૭	અશ્વીનભાઈ ડી.પઢીયાર	૧/૪/૧૩	ક્લીન રૂમ
૩૮	ભારતભાઈ સી.પઢીયાર	૧/૧/૧૫	ક્લીન રૂમ
૩૯	અર્જુનસિંહ એફ.પરમાર	૨/૭/૧૨	મોલ્ડીંગ રૂમ
૪૦	મહેન્દ્રસિંહ એમ.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	એસેમ્બલી રૂમ
૪૧	પ્રવિણભાઈ જે.પરમાર	૧/૧/૧૫	ક્લીન રૂમ
૪૨	સુરેશભાઈ એસ.પઢીયાર	૧/૧/૧૫	ક્લીન રૂમ
૪૩	જયેન્દ્રભાઈ કે.મકવાણા	૧/૯/૧૪	એફજી સ્ટોર
૪૪	ભયલાલભાઈ પી.પઢીયાર	૧/૬/૧૩	ક્લીન રૂમ
૪૫	હર્ષદકુમાર પી.પઢીયાર	૧/૪/૧૯	ક્લીન રૂમ
૪૬	કીરીટકુમાર એમ.વણકર	૧/૯/૧૪	ફીનીશીંગ રૂમ
૪૭	સુરેશભાઈ એસ.પરમાર	૧/૯/૧૪	ક્લીન રૂમ
૪૮	અરવિંદભાઈ જી.પરમાર	૧/૯/૧૪	ક્લીન રૂમ
૪૯	રાજેન્દ્રકુમાર એન.પઢીયાર	૧/૭/૧૧	એફજી સ્ટોર
૫૦	પરેશકુમાર જી.પઢીયાર	૧/૯/૧૯	ડાયલેટર રૂમ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૫૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ડાયરેકટર/ફેકટરી મેનેજરશ્રી, કોક એન્જીનીયર્ડ સોલ્યુશન ઈન્ડીયા પ્રા.લી.. મુ.મોકસી, તા.સાવલી,-૩૯૧૭૭૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૩૧/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર:- (૧) પગાર વધારો (બેઝીક) :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને હાલ જે વેતન મળે છે તે વેતનમાં હાલની નવી માંગણી થી રૂા..૩૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાત્રીસ હજાર પુરા) ત્રણ વર્ષ માટે બેઝીક પગાર વધારા તરીકેની માંગણી છે. રૂ. ૧૫,૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસર થી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો જોઈએ કે કેમ? અને તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ની અસરથી રૂ. ૧૨,૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી રૂ.૮૦૦૦/- માસિક પગાર વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨) ઘરભાડું વધારો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી હાલ જે ઘરભાડુ કંપની ચુકવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી હાલની નવી માંગણી થી રૂ.૨૧,૦૦૦/- ઘરભાડા વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ.૮૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી ઘરભાડું માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ.૭૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી ઘરભાડ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ. ૬૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી ઘરભાડ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩) મેડીકલ એલાઉન્સ વધારો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી જે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ.૨૧,૦૦૦/- ત્રણ વર્ષ માટે વધારો કરવો જે માંગણીથી મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક વધારો કરી નીચે મુજબ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ.૮૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ.૭૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ. ૬૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪) સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ વધારો (CCA):-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાન થી જે સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ (CCA) નામે ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ.૪૫૦૦૦/-સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કરવા માંગણી છે, જે નીચે મુજબ હાલની માંગણીથી સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ (CCA) માં માસિક વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ. ૨૦,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ. ૧૫,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ. ૧૦,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૫) એજયુકેશન એલાઉન્સ વધારો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી જે એજયુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી હાલની નવી માંગણી થી રૂ.૬૦૦૦/- ત્રણ વર્ષ માટે એજયુકેશન એલાઉન્સ વધારો કરવો. તેમાં નીચે મુજબ હાલની માંગણીથી એજયુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ.૨૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ.૨૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ.૨૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૬) શીફટ એલાઉન્સ વધારો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી શીફટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુરાખી હાલની નવી માંગણી થી રૂ.૪૫૦૦/- ત્રણ વર્ષ માટે વધારો કરવો, તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી દૈનિક શીફટ એલાઉન્સમાં વધારો કરી નીચે મુજબ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) પ્રથમ પાળી તથા જનરલ પાળી રૂ. ૧૦૦૦/- દૈનિક.

(બ) બીજી પાળી રૂ.૧૫૦૦/- દૈનિક.

(ક) ત્રીજી પાળી રૂ.૨૦૦૦/- દૈનિક.

માંગણી નંબર:-(૭) મોંઘવારી ભથ્થુ (વેરીયેબલ ડી.એ.) આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી કંપની ધ્વારા ગુજરાત સરકારના શ્રમ ખાતા તરફથી દર (છ) માસે જાહેર થતાં વધ-ઘટ સહના મોંઘવારી ભથ્થા ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી હાલની તા.૦૧/૪/૨૦૨૫ થી ત્રણ વર્ષ માટે ગુજરાત સરકારના શ્રમ ખાતા તર્ફેથી વધારેલા / ઘટાડેલા માંઘવારી ભથ્થાના પગારમાં ઉમેરો કરી ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૮) સર્વીસ એલાઉન્સ વધારો:-

કંપની પાછલા સમાધાનથી જે કામદાર ભાઈઓને સર્વીસ એલાઉન્સ મળે છે તે મુજબ ચાલુ રાખવી અને જે કામદારો સર્વીસ એલાઉન્સથી વંચિત છે અને લાભો મળતા નથી તેઓના નોકરી પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયેથી રૂા. ૧૧૦૦/- લેખે માસિક સર્વીસ એલાઉન્સ ચુકવી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી તમામ કાયમી કામદારોને નીચે મુજબ સર્વીસ એલાઉન્સ વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ. ૧૫૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂા.૨૫૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂા.૩૫૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર: (૯) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ વધારો કરવો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી જે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ રકમ વાર્ષિક ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ.૧૮૦૦૦/-નો વધારો ત્રણ વર્ષ માટે નીચે મુજબ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ.૭૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી વાર્ષિક વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ. ૬૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ થી વાર્ષિક વધારો કરી ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ.૫૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ થી વાર્ષિક વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૦) લોયલ્ટી એલાઉન્સ વધારો :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી દર પ્રતિવર્ષે જે લોયલ્ટી એલાઉન્સની રકમો ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ.૧૮૦૦૦/- વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કરી નીચે મુજબ. લોયલ્ટી એલાઉન્સ વધારો કરી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ.૭૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ.૬૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ.૫૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૧૧)પેમેન્ટ ઓફ બોનસ ચુકવવા તથા એક્ષગ્રેસીયા પેમેન્ટ વધારો કરવો:-

કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનથી તમામ KES કામદારોને કાયદાકીય બોનસ પેટે મળતી રકમ અને એક્ષગ્રેસીયાની રકમ જે શરતે કંપની ચુકવે છે તે મુજબ ચાલુરાખી હાલની માંગણી થી રૂ. ૧,૬૫,૦૦૦/- ત્રણ વર્ષ માટે વધારો કરી ચુકવવાની નીચે મુજબની મંડળની માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને સુપ્રત કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) રૂ. ૬૫,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) રૂ. ૫૫,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) રૂ. ૪૫,૦૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાત સરકારના શ્રમ ખાતા તર્કથી બોનસ લીમીટમાં નાણાંકીય રકમમાં સુધારો વધારો જાહેર થાય તો તે મુજબ સમાધાન ઉપરાંત તફાવતના નાણાં તમામ લાભો સદર સમાધાન કરાર ઉપરાંત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ

માંગણી નંબર:-(૧૨) દશેરા વળતર / મિઠાઈ / ડ્રાયફુટ :-

કંપની ધ્વારા દશેરા તહેવાર નિમિતે જે દશેરા નામે વળતરની ચુકવણી કરવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ત્રણ વર્ષ માટે વધારો કરવો અને દિવાળી તહેવાર સમયે મિઠાઈ "૨.૫ કિલો" અને ડ્રાયફુટ "૨ કિલો" અમુલ બ્રાન્ડ ની આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર: (૧૩) હકકરજા/કેજયુઅલ રજા/માંદગી તથા તહેવારોની રજા તથા શોર્ટ લીવ રજા વધારો કરવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી શરતો આધીન જે જે રજાઓ કેલેન્ડર વર્ષમાં આપવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં નીચે મુજબ કેલેન્ડર વર્ષ સને:-૨૦૨૫ થી ત્રણ વર્ષ માટે વધારો કરી ચુકવી જોઈએ કે કેમ?

(એ) હાલ કંપની હકકરજા (પી.એલ.) ૨૪ આપે છે તેમાં (૫) રજાનો વધારો કરી (૨૯) આપવી જોઈએ કે કેમ?

હાલ હકકરજા દરેક કામદારની (૧૮૦) જમા રાખવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુરાખી તેમાં વધારો કરી (૨૪૦) દિવસ સુધી જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ?

આ માંગણી થી જે કામદારની હકકરજા જમા હોય અને ગમે ત્યારે કામદારને એનકેશમેન્ટ નાણાંકીય રકમની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે જે તે સમય અને તારીખમાં રોકડ રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) હાલ કંપની કેજયુઅલ (સી. એલ) ૧૦ આપે છે તેમાં (૫) રજાનો વધારો કરી (૧૫) આપવી જોઈએ કે કેમ?

જે કામદારની સી.એલ. રજા વર્ષના અંતે જમા હોય તે જમા સી.એલ.રજાની રકમ કામદારોએ માંગણી કર્યેથી પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) હાલ કંપની માંદગી રજા (એસ. એલ) ૯ આપે છે તેમાં (૫) રજાનો વધારો કરી (૧૪) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હાલ કંપની તહેવારોની રજા (પેઈડ હોલીડે) (૧૦) ભરપગારી આપે છે તેમાં (૫) રજાનો વધારો કરી (૧૫)

આપવી જોઈએ કે કેમ?

- ૨૬ મી જાન્યુઆરી અને ૧૫ મી ઓગષ્ટ ની સદર પેઈડ હોલીડે રજામાં ગણત્રી નહી કરી જુદી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) હાલ કંપની "૧ શોર્ટ" લીવ માસિક આપે છે તેમાં "૧ શોર્ટ લીવ વધારો કરી "૨" શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) જે કામદાર મહિનામાં શોર્ટલીવ ના ભોગવે તેવા કામદારને શોર્ટ લીવની અવેજીમાં માસિક પગારમાં

અડધા દિવસોનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

જે પણ કામદાર ભાઈને ઈમરજન્સીમાં જવાનું થાય તો તેવા કામદાર ભાઈ જેટલા કલાક કંપનીમાં કામમાં હાજર હોય તેનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૪) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ વધારો ચુકવવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને દરેક વર્ષમાં એક વખત રૂ.૨૫,૦૦૦/-ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પાછલા સમાધાનથી કંપની ચુકવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં રૂ.૭૫,૦૦૦/- હજારનો વધારો કરી રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એકલાખ પુરા) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૫) યુનિફોર્મ, બુટ, મોજા, ટી-શર્ટ આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ એક જોડી સેફટી શુઝ અને ચાર જોડી મોજા પાછલા સમાધાનથી આપવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં વધારો કરી સાથો સાથ દરવર્ષે યુનિફોર્મ ઉપરાંત ટી-શર્ટ નંગ (૨) કંપનીના લોગોવાળી આપવી એક જોડી શેફટી બુટ આપવા એસ.કુમાર / મફતલાલ /રેમન્ડ નું યુનિફોર્મ કાપડ આપવાની તેમજ ચુકવી જોઈએ કે કેમ?

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે બે જોડી યુનિફોમ સીવડાવી આપવા અથવા રૂ.૨૫૦૦/- લેખે બે જોડી દીઠ સિલાઈ ભથ્થુ ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

જોડી સેફટી શુઝ હાલમાં મળતા બ્રાન્ડ કરતાં સારી ગુણવંતા વાળા આપવા અને યુનિફોર્મ, બુટ, મોજા, ટી-શર્ટ દરેક કામદારને ૧૫ મી જાન્યુઆરી સુધી દરેક વર્ષે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોકત માંગણી કર્યા મુજબની દરેક વસ્તુઓની પસંદગી કામદારોના પ્રતિનિધિઓ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૧૬) રેઈન કોટ/જેકેટ કંપની લોગોવાળો આપવા અથવા રોકડ રકમ વધારો કરવો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/ શ્રમયોગીઓને કંપનીના લોગોવાળા રેઈન કોટ / જેકેટ અથવા પાછલા સમાધાનથી રેઈન કોટ અને જેકેટ ની અવેજીમાં દરવર્ષે રૂ. ૬૦૦/- લેખે ચુકવવાનું ચાલુ છે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં હાલની નવી માંગણી થી સને:- ૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી રૂ.૨૪૦૦/- નો વાર્ષિક વધારો કરી રૂ.૩૦૦૦/- લેખે વાર્ષિક ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોકત વસ્તુ ચૂકવણી કરવા બાબતે સમાધાન થયે થી તેની પસંદગી કામદારના પ્રતિનિધિઓ કરશે કે કેમ?

સદર રેઈન કોટ / જેકેટ અથવા રોકડ રકમ નકકી થયેથી દરેક કામદારને ૧૫ મી જાન્યુઆરી સુધી દરેક વર્ષમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૭) યુનિફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થુ વધારો :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પાછલા સમાધાનથી ધોલાઈ ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે તે તે મુજબ ચાલુ રાખી તેમાં હાલની માંગણીથી નીચે મુજબ યુનિફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થા ઉપરાંત લાભો આપવા જેમાં માસિક (૫) નંગ ન્હાવાના ડઈટોલ સાબુ તથા (૧૨) નંગ યુનિફોર્મ કપડા ધોવાના સાબુ આપવા અને સદર સાબુ કામદારને ઘરે લઈ જવા દેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૮) કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ વધારો આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી પાછલા સમાધાનમાં પ્રતિમાસ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૧૯) કંપનીમાં કેન્ટીન ફેસીલીટી વિના મુલ્યે પુરી પાડવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને સબસીડી વાઈઝ ફેન્ટીન સુવિધા કંપની ધ્વારા મળે છે. અને તેમાં કામદાર/ શ્રમયોગીઓ થી નાણાંકીય ફાળો લેવામાં આવે છે જે ફાળાની રકમ કામદારોથી લીધા સિવાય કંપની ધ્વારા ૧૦૦% સબસીડીવાઈઝ વિના મુલ્યે કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૦) બસ ફેસીલીટી પુરી પાડવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓને કંપની ધ્વારા બસ ફેસીલટી વિના મુલ્યે પુરી પાડવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખી દરેક કામદારોને બસ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ દરેક રૂટમાં બસ સુવિધા ફરજીયાત કામદારને આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૧) લોકલ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં કામદારો પૈકી જે કામદારોને બસ ફેસીલીટીનો લાભ મળતો નથી તેવા અસર પામતા કામદાર /શ્રમયોગીઓ કામદાર દીઠ રૂ.૩૦૦૦/- લેખે માસિક લોકલ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૨) ફેમીલી ટુર :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/ શ્રમયોગીઓને સહ કુટુંબ સાથે એક દિવસ ની ફેમીલી ટુર બે ટાઈમ જમવા તથા ચા-નાસ્તા સહીત તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અરસથી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૩) મૃત્યુ સહાય:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓ પૈકી જે કામદારનું મૃત્યુ નિપજે તો તેવા સંજોગોમાં રૂ.૫૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ લાખ પુરા) સહાય કંપની એ ચુકવવી અથવા ટર્મ પ્લાન વિમો કંપનીના ખર્ચે પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૪) મેડીકલેઈમ વધારો કરવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓ ને કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનથી કાયમી કામદાર તથા ફેમીલી સહિત

જે મેડીકલેઈમ વીમો પુરો પાડવામાં આવે છે તેમાં દરેક કામદારના માતા-પિતાનો મેડીકલેઈમમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં વીમા રકમ જે હાલ મળવા પાત્ર છે. તેમાં રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ) પુરા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને ગ્રુપ વિમાના બદલે પર્સનલ વિમા પોલીસી નંબર સહીત દરેક કામદારને સારી વિમા કંપની પોલીસી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

> આકસ્મિક સંજોગોમાં કંપની ધ્વારા મદદરૂપ થાય તે માટે કામદારો ને કંપની તર્ફેથી વેલ્ફેર ફંડ ની રાહત રકમ મળી રહે તે મુજબ ફંડની જરૂરીયાત કંપની ધ્વારા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૫) પર્સનલ એકસીડેન્ટ પોલીસી લાભો આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં કામદારોની પાછ્ળા સમાધાનથી પર્સનલ એકસીડેન્ટ પોલીસી લાભો આપવાની છે તે મુજબ ચાલુ છે અને તે ચાલી આવતી વીમા પધ્ધતિ દરવર્ષે પગાર વધારાનું પ્રમાણ લક્ષમાં રાખી પર્સનલ એકસીડેન્ટ પોલીસીમાં વધારો કરવો અને વર્ષ બદલાય તો વીમા પોલીસીના લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

> જો કોઈ કામદાર અકસ્માતનો ભોગ બને તો તેને બને તેટલી વહેલી તકે ફરજે હાજર થયેથી વીમા ની મળવા પાત્ર રકમ ૪૫ દિવસ દરમ્યાન ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ? અથવા તો ૮૦% રકમ કંપની એ એડવાન્સ તરીકે કામદારને પ્રથમ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર: (૨૬) બર્થ-ડે ગીફટ આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી. કામદાર/ શ્રમયોગીઓના જન્મ દિવસે બર્થ-ડે ગીફટ તરીકે કંપનીના લોગો વાળો ચાંદીનો સિકકો "૩૦ ગ્રામ" નો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૭) ટુવાલ /નેપકીન આપવા :-

કંપનીમાં કરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/ શ્રમયોગીઓને મફતલાલ મીલના (૨) બે નંગ ફુલ સાઈઝ ટુવાલ વાર્ષિક આપવા અને (૪) ચાર નંગ નાની સાઈઝની નેપકીન તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અરસથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૮) ૨૬ મી જાન્યુઆરીના દિવસે વાર્ષિક પ્રોગ્રામ રાખવા :-

કંપનીમાં દર વર્ષે ૨૬ મી જાન્યુઆરી ના દિવસે કંપનીમાં દરેક વર્ષ ફરતું એકવર્ષ ગેટ-ટુ ગેધર અને બીજા વર્ષે સ્પોર્ટ-ડે નો કાર્યક્રમ પુરો પાડવો અને સ્પોર્ટ-ડે દિવસે ટી-શર્ટ, ટ્રેક, સ્પોર્ટ બુટ અને હેરકેપ દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૨૯) કંપનીમાં નિવૃતી વય (૬૦) વર્ષ પર્ણ થતાં પાંચ વર્ષ વધુ એક્ષટેન્શન આપવો :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/ શ્રમયોગીઓ ને નિવૃતી વય મર્યાદા (૬૦) વર્ષની છે જે નિવૃતી વય મર્યાદા પુર્ણ થતાં પાંચ વર્ષ વધુ એક્ષટેન્શન આપવો જોઈએ કે કેમ? અને નિવૃતી પુરષ્કાર તરીકે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દસ લાખ પુરા) નિવૃત સમયે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૦) વાર્ષિક એજયુકેશન સહાય :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓના બે બાળકોની મર્યાદામાં દરેક વર્ષના જુન માસમાં વાર્ષિક રૂ.૮૦૦૦/- લેખે એજયુકેશન સહાય તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૧) ઓવર ટાઈમ કામના નાણાં ડબલ ચુકવવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં કામદારો પૈકી જે કામદારથી કંપની ધ્વારા ઓવરટાઈમ કામગીરી લેવામાં આવે તે કામદારને ફેકટરી એકટ મુજબ ઓવર ટાઈમ કામના નાણાં તમામ એલાઉન્સીસ સહીત ડબલ ચુકવણી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૨) વગર વ્યાજની લોન આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંક રૂપિયા દસલાખ) ની કંપની ધ્વારા વગર વ્યાજબી લોન આપવી અને સરળ હપ્તે કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર: (૩૩) વર્કમેન કોમ્પેન્સેસન પોલીસી ના લાભો આપવા અને સુવિધા વધારાવા માંગણી:-

કાયમી ધોરણે ફરજો બજાવતા કામદારોને કંપની ધ્વારા વર્કમેન કોમ્પેન્સેશન પોલીસી ના લાભો આપવાનું ચાલુ છે તે ચાલુરાખી ઈજા દરમ્યાન કામદાર ફરજ પર હાજર છે તે માનીને અકસ્માત સમયનો પુરો પગાર ચુકવવો અને હોસ્પીટલનું તમામ બીલ કંપની એ ભરપાઈ કરવુ જોઈએ કે કેમ?

> હાજર થયેલ કામદાર ને પી.એલ. ભરેલ પાછી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કેન્ટીનમાં બપોરે તથા સાંજે જમવાની સાથે સીઝન પ્રમાણે ફળ, એક સ્વીટ, છાસ અને દુધ દરરોજ આપવું અને નાઈટ શીફટમાં પણ >ચા-કોફી વિના મુલ્યે આપવામાં આવે છે તે મુજબ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

> કંપનીમાં જે કામદારનો ઉપવાસ હોય તેને ફરાળી નાસ્તો પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

દરરોજ દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ?

નાઈટ શીફટમાં રાત્રે ૦૧:૦૦ વાગે લીલો અથવા (સુકા) નાસ્તા નો ૧૦૦ ગ્રામનો પેકેટ આપવામાં આવે અને નાઈટ શીફટમાં તકલીફ હોવાથી બે ટાઈમ નાસ્તો ચાલુ કરવો જોઈએ કે કેમ?

જે કામદારો કેન્ટીનમાં જમવાના જાય તેમને રોજે-રોજના નીચે પ્રમાણે દૈનિક હાજરી ની પ્રમાણે રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી રૂ.૮૦/- દૈનિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૬ થી રૂ.૯૦/- દૈનિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૭ થી રૂ. ૧૦૦/- દૈનિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

ઉનાળામાં શ્રીખંડ, કોલ્ડ્રીકસ, આઈસ્ક્રીમ અને છાશની સગવડ કરવી અને દરેક વર્ષના માર્ચ માસથી જુન માસના અંત સુધી આ સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૪) કંપનીની હદમાં યુનિયન ઓફીસ તથા સ્ટેશનરી પુરી પાડવા :-

અમો યુનિયન કંપનીના કામદારોનું પ્રનિનિધિત્વ કરતું યુનિયન છીએ અને કામદારોના રોજ-બરોજના ઉપસ્થિત થતાં પ્રશ્નો અંગે નિરાકરણ લાવવા કંપનીની હદમાં યુનિયન ઓફીસ તથા સ્ટેશનરી સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૫) લોગ સર્વીસ એવોર્ડ યથાવત આપવો :-

જે કામદાર ભાઈની "૫, ૧૦, ૧૫, ૨૦, ૨૫, ૩૦, ૩૫, ૪૦ વર્ષ થયેલ હોય તેવા કામદાર ભાઈ ને ગીફટ કાર્ડ તરીકે મળતી રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ? અથવા ચાંદીનો સીક્કો મુળ રકમ ના હીસાબે આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૬) આઉટ ગોઈંગ સાઈટ એલાઉન્સ:-

કંપનીના કામ અર્થે મુળ કંપનીમાંથી અન્ય કંપનીમાં મોકલવામાં આવે તો તેવા અસર પામતા કામદારોને સાઈટ એલાઉન્સ તરીકે સાઈટ પર રહેવાની, જમવાની ટ્રાવેલીંગ વિગેરે કંપનીના ખર્ચે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? અને કામદારોનો જે પગાર છે તેટલાજ પગારનાં બે ગણો (બમણો) પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૭) એરીયર્સ આપવા બાબત :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓનો સમાધાનથી જે પગાર વધારો કરવામાં આવે તે એરીયર્સ ની નાણાંકીય રકમ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી તમામ કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-(૩૮) વચગાળાની રાહત :-

જયાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કાયમી કામદાર / શ્રમયોગીઓ ને વચગાળાની રાહત તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ની અસરથી માસિક રૂ.૧૫,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૩૧/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SR NO.	EMPLOYEEID	EMPLOYEENAME	DESIGNATION	DATE OF JOINING
1.	20098778	ABRAHAM MATHEW	Fork Lift Operator	1/1/1996
2.	20098933	AJAYKUMAR GOVINDBHAI SUTHAR	FITTER	1/4/2005
3.	20154910	AJAYSINH BALWANTSINH VADODIYA	WELDER	1/11/2010
4.	20098736	ALPESH R DHOBI	FITTER	1/4/2005
5.	20154841	ALPESHBHARATHI B. GOSAI	WELDER	1/11/2010
6.	20154886	ALPESHKUMAR B. RABARI	WELDER	1/1/2011
7.	20098767	ALPESHKUMAR H MAHIDA	FITTER	16/03/2006
8.	20154865	ALPESHKUMAR V. PARMAR	OPERATOR	1/3/2011
9.	20154903	AMARSINH G. SOLANKI	OPERATOR	1/11/2010
10.	20154833	AMITBHAI MAHENDRABHAI DARJI	FITTER	2/2/2011
11.	20098821	AMRISH K PATEL	Ele.	1/12/2006
12.	20098822	ANIL K. PATEL	WELDER	7/10/1995
13.	20154890	APURVASINGH AJEETSINH RANA	WELDER	2/2/2011
14.	20154915	APURVASINH PRAVINSINH VAGHELA	WELDER	2/2/2011
15.	20154823	ARJUNKUMAR D. CHAUHAN	WELDER	1/11/2010
16.	20098722	ARJUNSINH C. CHHASATIYA	FITTER	1/8/2008
17.	20098864	ASHOK BHIKHABHAI PRAJAPATI	FITTER	14/10/1994
18.	20154866	ASHOKKUMAR B. PARMAR	OPERATOR	1/11/2010
19.	20154847	ASHWINBHAI NATVARSINH MAHIDA	WELDER	1/11/2010
20.	20154891	ASMATBHAI K. RANA	OPERATOR	1/11/2010
21.	20098912	BALKRISHNA D. SHARMA	FITTER	1/9/2006
22.	20098793	BHAGWAN N. PADHIYAR	FITTER	1/10/2004
23.	20098824	BHARAT BHAILAL PATEL	FITTER	13/09/1995
24.	20098954	BHARAT RAYSINH WAGHELA	FITTER	1/12/1994
25.	20154846	BHARATBHAI RAYSINH MACHHI	FITTER	2/2/2011
26.	20122276	BHAVENDRAKUMAR DILIPSINH MAHIDA	FITTER	1/11/2014
27.	20154879	BHAVESHKUMAR P. PATADIA	WELDER	1/1/2011
28.	20147456	BHAVIKKUMAR RATILALBHAI PARMAR	FITTER	22/03/2017
29.	20098792	BHUPENDRABHAI BHIKHABHAI OZA	OPERATOR	19/10/1994
30.	20098883	BHUPENDRASINH KANAKSINH RANA	FITTER	1/8/2004
31.	20098923	BIPIN KANABHAI SOLANKI	OPERATOR	5/3/1997
32.	20154867	CHANDRAKANT D. PARMAR	WELDER	1/1/2010
33.	20098865	CHANDRAKANT P PRAJAPATI	FITTER	16/03/2006
34.	20098802	CHHATRASINH FATESINH PARMAR	OPERATOR	8/9/1996
35.	20154904	CHIRAGBHAI A. SOLANKI	FITTER	23/09/2011
36.	20098765	CHRISTIAN RAKESHLAL NAGINLAL	TOOL & DIE MAKER	9/10/1997
37.	20129180	DARSHANKUMAR J PATEL	OPERATOR	1/11/2010
38.	20117867	DEVENDRASINH K CHHASATIYA	WELDER	12/5/2014
39.	20098786	DHARMENDRAKUMAR RATILAL NAYI	WELDER	16/12/1994
40.	20154881	DHARMENDRAKUMAR VITTHALBHAI PATEL	FITTER	15/05/2017
41.	20098769	DHARMENDRASINH DHURASINH MAHIDA	WELDER	1/10/2006
42.	20098768	DHARMENDRASINH K. MAHIDA	FITTER	1/2/2008
43.	20154828	DHARMENDRASINH R. CHHASATIYA	OPERATOR	1/11/2010
44.	20098803	DILIPKUMAR R. PARMAR	FITTER	1/10/2007

45.	20154843	DILIPSINH ARVINDSINH JADAV	FITTER	23/09/2011
46.	20117865	DILIPSINH DOLATSINH BHALAVAT	WELDER	12/5/2014
47.	20098789	DINESH SHABHAI NAYAK	OPERATOR	22/11/1994
48.	20154914	DINESHBHAI N. VASAVA	FITTER	1/11/2010
49.	20098790	DINESHBHAI RAMABHAI NAYAK	OPERATOR	1/4/1994
50.	20117864	DINESHBHAI VITTHALBHAI ROHIT	WELDER	12/5/2014
51.	20106132	DIPAKSINH MOHANSINH CHHASATIYA	FITTER	16/04/2013
52.	20098956	EARNESTKUMAR MANUBHAI VAGHELA	OPERATOR	1/06/1996
53.	20107052	FIROJBHAII VOHRA	WELDER	1/5/2013
54.	20122275	GANPATBHAI SOMABHAI RATHOD	FITTER	1/11/2014
55.	20098804	GANPATSINH BHAGWANSINH PARMAR	WELDER	20/11/1994
56.	20107051	GHANSHYAMSINH L WAGHELA	OPERATOR	1/5/2013
57.	20098897	GIRISH B ROHIT	FITTER	16/03/2006
58.	20098924	GOPAL P SOLANKI	Fork Lift Operator	1/12/2004
59.	20098717	GOPALSINH M BHUMELA	FITTER	1/4/2005
60.	20098745	GOSAI BIRENDRAGIR YOGENDRAGIR	FITTER	6/11/2005
61.	20098777	GOVINDJI TAGAJI MARVADI	FITTER	1/12/2004
62.	20098948	GUNVANTKUMAR J. VARIYA	OPERATOR	5/7/2008
63.	20147453	HARDIPSINH F MAHIDA	WELDER	22/03/2017
64.	20154868	HARISHKUMAR S. PARMAR	WELDER	1/1/2011
65.	20098718	HARISINH P. CHAUHAN	FITTER	16/03/2006
66.	20098898	HARSHAD C. ROHIT	FITTER	1/4/2005
67.	20154882	HASHMUKH Z PATEL	FITTER	4/3/2011
68.	20098737	HASINMADAR A. DIWAN	WELDER	1/10/2008
69.	20098925	HASMUKH N SOLANKI	FITTER	2/1/2006
70.	20154869	HASMUKHBHAI A. PARMAR	FITTER	15/12/2010
71.	20103978	HEMANTKUMAR R PATEL	OPERATOR	10/1/2013
72.	20154898	HEMESHKUMAR M. PRAJAPATI	FITTER	8/8/2011
73.	20107056	HITENDRAKUMAR V MAHIDA	WELDER	1/5/2013
74.	20154870	HITENDRASINH C. PARMAR	FITTER	1/5/2017
75.	20154844	HITENDRASINH K. JADAV	FITTER	23/09/2011
76.	20154862	HITESHKUMAR A. PADHIYAR	OPERATOR	1/12/2010
77.	20154871	INUSBHAI K. PARMAR	FITTER	1/11/2010
78.	20154893	IQBALBHAI ANVARBHAI RANA	WELDER	1/1/2011
79.	20098957	JAGDISHBHAI DAUDBHAI VAGHELA	OPERATOR	17/09/1996
80.	20098958	JAGDISHBHAI ISHWARBHAI VAGHELA	OPERATOR	17/09/1996
81.	20107057	JAGDISHBHAI MADHAVSINH JADAV	WELDER	1/5/2013
82.	20154905	JAGDISHBHAI P. SOLANKI	OPERATOR	1/11/2010
83.	20117859	JAIMINKUMAR A PATEL	WELDER	9/5/2014
84.	20154901	JASHPALSINH RAJENDRASINH RAULII	WELDER	1/1/2011
85.	20122277	JAYDEEPKUMAR P PARMAR	FITTER	1/11/2014
86.	20098966	JAYDEEPSINH ADESINH ZALA	WELDER	1/4/1994
87.	20154861	JAYENDRAKUMAR CHANDUBHAI ODE	FITTER	3/4/2017
88.	20154906	JAYENDRASINH BHARATSINH RAULJI	FITTER	11/8/2011
89.	20154829	JAYENDRASINH K. CHHASATIYA	OPERATOR	1/11/2010
90.	20154821	JAYESHKUMAR R. BHOI	WELDER	1/1/2011
91.	20154887	JAYESHKUMAR S. RABARI	WELDER	1/1/2011
92.	20154849	JAYRAJ V. MAHIDA	WELDER	2/2/2011
93.	20098959	JITENDRA CHIMANBHAI VAGHELA	FITTER	4/12/1997
94.	20154902	JITENDRA K. SHUKLA	OPERATOR	16/08/2011
95.	20098744	JITENDRAKUMAR M. GOHIL	FITTER	1/8/2008

96.	20098770	JITENDRAKUMAR R. MAHIDA	FITTER	1/4/2005
97.	20154872	JITENDRASINH K. PARMAR	OPERATOR	1/11/2010
98.	20098712	JYOTINDRA SOMSINH BAREJIA	OPERATOR	1/3/2007
99.	20098896	KABHAIBHAI B. RAVAL	FITTER	1/1/2007
100.	20098858	KAIYUMKHAN AHEMADKHAN PATHAN	FITTER	6/6/1995
101.	20098805	KALPESHKUMAR M. PARMAR	FITTER	1/9/2008
102.	20154850	KALPESHKUMAR R. MAHIDA	FITTER	1/12/2010
103.	20098874	KAMLESHKUMAR L. RABARI	FITTER	15/03/2008
104.	20098960	KAMLESHKUMAR TRIBHOVANDAS VAGHELA	OPERATOR	17/09/1996
105.	20098806	KANU SOMABHAI PARMAR	OPERATOR	4/3/1994
106.	20098775	KANUBHAI MAKANBHAI MAKWANA	WELDER	22/01/1995
107.	20154827	KANUBHAI P. CHAVDA	OPERATOR	1/11/2010
108.	20098899	KANUBHAI PASABHAI ROHIT	FITTER	1/4/1994
109.	20122278	KANUBHAI R. PARMAR	FITTER	1/11/2014
110.	20098750	KARANSINH V. JADAV	FITTER	4/8/2008
111.	20098833	KAUSHIKKUMAR KANTIBHAI PATEL	OPERATOR	1/9/1994
112.	20098961	KESHRISINH SAHEBSINH VAGHELA	OPERATOR	12/7/1994
113.	20154824	KETAN D. CHAUHAN	WELDER	1/11/2010
114.	20098834	KETANKUMAR UPENDRAKUMAR PATEL	OPERATOR	24/03/1998
115.	20098879	KHODUBHA S. RAJPUT	FITTER	1/4/2009
116.	20117316	KHUMANSINH 8 CHAUHAN	FITTER	17/03/2011
117.	20154875	KIRAN B. PARMAR	FITTER	1/3/2011
118.	20147458	KIRANBHAI G DODIYA	FITTER	22/03/2017
119.	20154873	KIRANKUMAR A. PARMAR	OPERATOR	1/11/2010
120.	20154874	KIRANKUMAR KHUMANSINH PARMAR	FITTER	2/2/2011
121.	20154899	KIRANKUMAR M. PRAJAPATI	OPERATOR	1/12/2010
122.	20154851	KIRANKUMAR P. MAHIDA	FITTER	15/12/2010
123.	20154852	KIRANSINH D. MAHIDA	WELDER	
124.	20098807	KIRIT PARMAR-FF	FITTER	1/6/2006
125.	20154831	KISHANBHAI M. DABGAR	FITTER	8/8/2011
126.	20154433	KISHANKUMAR B. VAGHELA	FITTER	1/12/2017
127.	20117117	KULDIPSINH K PARMAR	FITTER	17/03/2011
128.	20098926	LALSINH KANUBHAI SOLANKI	FITTER	31/12/2004
129.	20154825	LAVESHKUMAR A. CHAUHAN	WELDER	1/1/2011
130.	20098878	MAHENDRASINH RATANSINH RAJ	FITTER	22/11/1994
131.	20098946	MAHESH FULABHAI VALAND	WELDER	21/12/1996
132.	20154832	MAHESHBHAI A. DABHI	OPERATOR	1/11/2010
133.	20117109	MAHESHBHAI H PARMAR	WELDER	1/11/2010
134.	20154863	MAHESHBHAI K. PADHIYAR	FITTER	15/12/2010
135.	20154894	MAHESHKUMAR M. RATHOD	WELDER	1/11/2010
136.	20154834	MAINAK K. DAVE	FITTER	21/09/2011
137.	20098869	MANHARBHAI J. PRAJAPATI	FITTER	1/10/2007
138.	20098964	MANIRAM RAJBANSI YADAV	TURNER	2/10/1997
139.	20098919	MANOJ SINGH	WELDER	1/7/2007
140.	20117108	MANOJKUMAR A MALI	FITTER	15/12/2010
141.	20154883	MANOJKUMAR G. PATEL	FITTER	2/2/2011
142.	20147452	MANOJKUMAR SOMABHAI PARMAR	FITTER	22/03/2017
143.	20098779	MATHEW V M	OPERATOR	1/1/1996
144.	20154900	MAUNESHKUMAR N. PRAJAPATI	FITTER	1/12/2010
145.	20098875	MELABHAI D RABARI	FITTER	1/10/2007

146.	20098835	MITESHKUMAR D. PATEL	FITTER	1/10/2007
147.	20098917	NAGENDRA SUDAMA SHUKLA	OPERATOR	8/10/1997
148.	20098713	NAGINBHAI NARAYANBHAI BARIYA	FITTER	5/6/1997
149.	20098891	NAJRUBHAI D. RATHWA	OPERATOR	14/10/1994
150.	20154913	NARANBHAI P. VANKAR	OPERATOR	1/11/2010
151.	20098928	NARENDRA C. SOLANKI	FITTER	16/03/2006
152.	20098889	NARENDRAKUMAR P. RATHOD	FITTER	1/8/2008
153.	20154854	NARENDRASINH K. MAHIDA	FITTER	8/8/2011
154.	20098947	NAROTTAMBHAI DHULABHAI VANKAR	OPERATOR	5/3/1997
155.	20098950	NATVAR S VASAVA	FITTER	12/7/1994
156.	20154820	NATWARSINH M. BHALAWAT	FITTER	1/11/2010
157.	20103976	NILESHKUMAR R NAYAK	FITTER	2/1/2013
158.	20154911	NIRPALSINH K. VAGHELA	FITTER	1/5/2017
159.	20107053	OMKARSINH S RATHOD	WELDER	1/5/2013
160.	20098771	PANKAJKUMAR A. MAHIDA	WELDER	1/10/2004
161.	20154855	PARESHKUMAR B. MAHIDA	WELDER	1/11/2010
162.	20098808	PARMAR LAXMANSINH SAHEBSINH	WELDER	20/11/1994
163.	20098832	PATEL KALPESH ARVINDBHAI	WELDER	16/11/2004
164.	20098851	PATEL ULPESH ASHOKBHAI	FITTER	16/03/1997
165.	20098965	PATIRAJ CHAUDHARI YADAV	WELDER	31/12/1995
166.	20098758	PINAKIN PRAMODBHAI JOSHI	OPERATOR	23/01/1995
167.	20154842	PINKESHKUMAR H. GOSWAMI	OPERATOR	2/2/2011
168.	20098724	PRADEEPKUMAR A. CHHASATIYA	FITTER	1/2/2008
169.	20098894	PRADIPSINH M. RAULII	FITTER	1/4/2005
170.	20106128	PRAVINBHAI P CHAVDA	OPERATOR	1/4/2013
171.	20098809	PRAVINBHAI R PARMAR	FITTER	1/10/2007
172.	20154845	PRAVINBHAI U. JADAV	WELDER	1/11/2010
173.	20154876	RAIJIBHAI GOVINDBHAI PARMAR	WELDER	1/11/2010
174.	20098872	RAJENDRA Y. PUROHIT	TOOL & DIE MAKER	1/4/2005
175.	20154856	RAJENDRASINH K. MAHIDA	OPERATOR	1/11/2010
176.	20098810	RAJESH DEVJI PARMAR	OPERATOR	18/10/1994
177.	20098844	RAJESH MUKESH PATEL	FITTER	19/05/1995
178.	20154908	RAJESH SUTAR	Ele.	1/1/2011
179.	20154889	RAJKUMAR G. RAJ	FITTER	17/03/2011
180.	20098962	RAJNIKANT M. WAGHELA	FITTER	1/10/2004
181.	20098942	RAJNIKANT P THAKOR	FITTER	1/8/2004
182.	20154895	RAJUBHAI V. DODIYA	FITTER	15/12/2010
183.	20098936	RAKESH C SUTHAR	TOOL & DIE MAKER	1/11/2010
184.	20098941	RAMCHANDRA A. THAKOR	FITTER	16/03/2006
185.	20098719	RAMESHBHAI D CHAUHAN	FITTER	1/6/2006
186.	20098892	RAMESHBHAI VECHATBHAI RATHWA	OPERATOR	4/11/1997
187.	20098772	RAMESHKUMAR B. MAHIDA	FITTER	1/1/2007
188.	20098876	RAMJIBHAI B. RABARI	WELDER	1/4/2005
189.	20098882	RANA ALPESHBHAI MAHENDRABHAI	FITTER	4/10/2008
190.	20154826	RANGITSINH B. CHAUHAN	FITTER	9/6/2011
191.	20154909	RANJIT K. TADVI	OPERATOR	17/03/2011
192.	20156550	RANJITSINH MANHARSINH PARMAR	WELDER	1/11/2014
193.	20098811	RANJITSINH GANPATSINH PARMAR	OPERATOR	19/10/1994
194.	20122320	RANJITSINH GIRVATSINH PARMAR	FITTER	1/11/2014
195.	20147455	RANVIRSINH D PARMAR	FITTER	22/03/2017
196.	20098791	RATILAL R NAYAK	OPERATOR	8/7/2005
197.	20154897	RAUFKHAN A. PATHAN	OPERATOR	1/11/2010

198.	20154896	RAVINDRABHAI J. PATEL	OPERATOR	1/11/2010
199.	20098740	RAYSINGBHAI BHAGWANBHAI GAMECHI	OPERATOR	1/4/1994
200.	20098893	REMLABHAI CHANDUBHAI RATHVA	OPERATOR	20/05/1994
201.	20098845	SACHIN A. PATEL	Ele	1/12/2006
202.	20154838	SALIMSHA FAKIR	OPERATOR	1/11/2010
203.	20098773	SANDIP MAHIDA-FA-FF	FITTER	1/2/2008
204.	20098846	SANDIPKUMAR RAJENDRAKUMAR PATEL.	WELDER	1/9/2008
205.	20098895	SANDIPSINH PRATAPSINH RAULJI	WELDER	1/4/2005
206.	20154912	SANDIPSINH S. VAGHELA	OPERATOR	1/12/2010
207.	20154888	SANJAYBHAI D. RABARI	WELDER	1/1/2011
208.	20122321	SANJAYKUMARJ MAHIDA	WELDER	1/11/2014
209.	20154822	SANJAYKUMAR R. BHOI	WELDER	1/11/2010
210.	20154830	SANJAYKUMAR R. CHHASATIYA	WELDER	1/11/2010
211.	20154840	SANJAYSINH CHANDRASINH GOHIL	FITTER	8/5/2017
212.	20098914	SANTOSHKUMAR GULAB SHRIVASTAVA	OPERATOR	14/10/1997
213.	20098902	SARKAR KAUSHIK KATTIK	OPERATOR	1/12/2004
214.	20147457	SATISHKUMAR K PATEL	FITTER	22/03/2017
215.	20098716	SHAILESHBHAI R. BHOI	FITTER	1/10/2007
216.	20117110	SHAILESHKUMAR K MUNIYA	FITTER	15/12/2010
217.	20154860	SHAILESHKUMAR R. NAYAK	OPERATOR	1/11/2010
218.	20154837	SIKANDARSHA S. DIWAN	WELDER	1/11/2010
219.	20154878	SOMABHAI D. PARMAR	OPERATOR	1/11/2010
220.	20098849	SUKETU K PATEL	TOOL & DIE MAKER	1/8/2004
221.	20154857	SUKHDEVSINH G. MAHIDA	OPERATOR	1/11/2010
222.	20098787	SUNILKUMAR G. NAIR	WELDER	1/7/2007
223.	20098951	SUNILKUMAR R. VASAVA	FITTER	1/9/2006
224.	20098890	SURESH K. RATHOD	FITTER	1/4/2005
225.	20122322	SURESHBHAIS GOHIL	FITTER	1/11/2014
226.	20117114	SURYAKANTBHAIR MAKWANA	WELDER	1/1/2011
227.	20122280	THAKORBHAI F SOLANKI	FITTER	1/11/2014
228.	20098963	THOMASBHAI S. WAGHELA	FITTER	1/1/2007
229.	20117855	TRUSHARKUMAR NATVARSINH PARMAR	WELDER	8/5/2014
230.	20098814	UPENDRAKUMAR M PARMAR	FITTER	1/10/2007
231.	20154864	VIJAYKUMAR M. PADHIYAR	OPERATOR	1/11/2010
232.	20098815	VUAYKUMAR M. PARMAR	FITTER	1/4/2005
233.	20098929	VIKRAMBHAI M. SOLANKI	WELDER	1/1/2008
234.	20106131	VIKRAMSINH N RANA	OPERATOR	8/4/2013
235.	20098751	VIKRAMSINH TAKHATSINH JADAV	OPERATOR	3/6/1995
236.	20098853	VINOD PATEL-FF	Ele.	19/10/1997
237.	20154835	VIRALKUMAR RAJNIKANTBHAI DAVE	FITTER	15/05/2017
238.	20098855	VISHNU DAHYABHAI PATEL	OPERATOR	5/3/1997
239.	20147454	VISHNUKUMAR RAMESHBHAI PANCHAL	WELDER	22/03/2017
240.	20098817	VITTHAL MADHAVBHAI PARMAR	FITTER	1/3/1994
241.	20154907	VITTHALBHAI B. SOLANKI	OPERATOR	1/11/2010
242.	20098818	YAJUVENDRASINH C. PARMAR	FITTER	1/10/2007
243.	20154885	YOGESHKUMAR D. PRAJAPATI	WELDER	1/11/2010

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.06.30 14:35:38 IST